

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида
за 2024 год.**

Общая характеристика организации Профсоюза

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- 3) Коллективного договора.

В первичной профсоюзной организации детского сада на январь 2024 года состояло 34 человек, что составляет 100 % от общего числа работников. В течение отчетного периода 3 человека вышли из первичной профсоюзной организации детского сада по причине увольнения. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 8,8% (3 человека).

Деятельность профсоюзного комитета в детском саду основана на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией, которую представляет заведующая Малявина С. В. Все вопросы решаются через конструктивный диалог в интересах сотрудников. Председатель профсоюзной организации информирует коллектив и заведующего о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчётного периода согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений сотрудников детского сада, включая оплату труда, работу в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, организацию оздоровления и отдыха работников и другие аспекты.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период было проведено одно отчётно-выборное собрание ППО МБДОУ детский сад «Солнышко» села Казаки комбинированного вида. На собрании был заслушан доклад Рябцевой Н.М., – председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза, отчёт о работе за период с 20.03.2019 г. по 19.03.2024г., проведены выборы в профсоюзный комитет, в состав контрольно-ревизионной комиссии, а также выдвинуты делегаты на XXVI отчётно-выборную конференцию Елецкой районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов

коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной от областной организации, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОО используется информационный стенд «Профсоюз». Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

За отчетный период было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. Тематика заседаний профкома зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций:

- подготовка рабочих мест к началу учебного года;
- внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ;
- выдвижение кандидатур: на Доску почета села, на награждение Почётной грамотой Управления образования и науки Липецкой области;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника;
- работа в праздничные дни;
- согласование сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы педагогических работников детского сада;
- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение праздников «Дня дошкольного работника», «Дня села»;
- решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную деятельность;
- о распределении стимулирующих выплат.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово.

Правозащитная работа

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников, является коллективный договор, заключенный на 2023-2026 гг. Со всеми работниками ДОО заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме

в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передается работнику в день заключения.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

Социальная поддержка работников МБДОУ

Все сотрудники детского сада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором, а так же получают в полном объёме стимулирующие выплаты. В течение года с ППО согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. В 2024 году осуществлялось оказание социальной поддержки в виде премии членам профсоюзной организации к празднику Новый год.

Финансовая отчетность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В 2024 году было получено тридцать три тысячи двести тридцать пять рублей, затраты: премия членам профсоюзной организации к празднику Новый год

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности ППО. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, организацию праздничных вечеров для работников детского сада (День дошкольного работника, 8 Марта, Новый год). Профсоюзная организация нашего ДОУ по возможности принимала участие в мероприятиях, проводимых районной и областной организацией профсоюза:

- в мониторинге по предоставлению дополнительных гарантий работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции;
- в акциях «Профсоюзный диктант»;

- в областном Фестивале самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений Липецкой области под девизом «Славим край родной и профессию свою».

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профсоюза является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с ППО инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в сентябре 2024 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в детском саду. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ОТ и регистрируются в журналах по ОТ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профсоюза и заведующего, случаев производственного травматизма в 2024 году не было. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте ДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Заведующий МБДОУ Малявина С.В. активно сотрудничает с первичной профсоюзной организацией детского сада. Социальное партнерство и взаимопонимание позволяют решать многие вопросы оперативно и качественно. Светлана Владимировна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов и только благодаря добросовестному исполнению своих общественных обязанностей наши единые задачи могут приносить положительный результат.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе

образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____  /Е.А.Щекина /